Дудовский вестник

Печатныйц орган Дудовского сельсовета

№ 20 от 26.07.2024г.

 РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

КАЗАЧИНСКИЙ РАЙОН

ДУДОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

26.07.2024г. с. Дудовка № 7-21

Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в администрации Дудовского сельсовета

На основании статей 86, 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь статьей 23 Устава Дудовского сельсовета Казачинского района Красноярского края, Дудовский сельский Совет депутатов **РЕШИЛ**:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в администрации Дудовского сельсовета согласно приложению.

2. Решение Дудовского сельского Совета депутатов от 26.01.2017г №1-1 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Дудовском сельсовете» (в редакции 19.12.2017 №10-18, 27.12.2017 №11-22, 31.08.2018 №10-18, 12.03.2019г.№3-4, 14.08.2019 №8-22, 11.09.2019 №9-23, 16.04.2020 №4-6, 25.09.2020 №10-14, 01.10.2020 №13-19, 29.01.2021 №1-2, 17.12.2021 № 13-40), Решение Дудовского сельского Совета депутатов от 14.04.2022г №4-6 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Дудовском сельсовете» (в редакции 29.26.2022 №6-208, 29.09.2022 №9-29, 16.05.2023 №6-14, 19.01.2024г.№1-1) отменить.

3.Контроль за выполнением настоящего решения возложить главу администрации.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в официальном печатном издании газете «Дудовский вестник», подлежит размещению в сети интернет на официальном сайте  <https://dudovskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru/> и распространяется на право, возникшие с 1 января 2024 года.

Председатель Дудовского Глава Дудовского

сельского Совета депутатов сельсовета

\_\_\_\_\_\_\_Ф.А. вундер \_\_\_\_\_\_ Е.Э. Шульц

 Приложение

 к решению Дудовского

 сельского Совета депутатов

 от 26.07.2024 № 7-21

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в** **администрации Дудовского сельсовета**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих в администрации Дудовского сельсовета

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях настоящего Положения признается, что Дудовский сельсовет относится к 8 группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1 настоящему Положению.

2.1 Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи, увеличиваются на 3 000 рублей.

3. Для лиц, замещающих муниципальные должности, за исключением главы Дудовского сельсовета (далее – должностные лица), дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

4. Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое

дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

6. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 2 настоящей статьи, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

**Статья 4. Денежное содержание муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1) должностной оклад;

2) ежемесячная надбавка за классный чин;

3) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

4) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

7) премии;

8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

9) материальная помощь;

10) иные выплаты в соответствии с федеральными законами.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады муниципальных служащих**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| Бухгалтер | 4889 |
| Специалист 1 категории | 4889 |

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Муниципальным служащим к должностным окладам выплачивается ежемесячная надбавка за классный чин в следующих размерах:

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процентов;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается, начиная с расчетного периода, в котором в порядке, установленном Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», муниципальному служащему присвоен (сохранен) соответствующий классный чин.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |
| --- |
| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Размер надбавки  |
| Главная и ведущая  | От 10 до 60 |
| Старшая и младшая  |  От 10 до 40 |

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

**Статья 9. Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих**

1. Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют: 2,3 должностных окладов.
2. В случае если муниципальный служащий проработал неполный календарный месяц, размер увеличения денежного поощрения определяется пропорционально отработанному времени.
3. Размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи, увеличивается на 3 000 рублей.
4. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 1 настоящей статьи, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим,

учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим,

учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям, составляющим государственную тайну соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей.

2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»: - 50 процентов);

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 процентов);

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 процентов), без проведения проверочных мероприятий - 5 процентов).

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

3. Выплата ежемесячной процентная надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется за счет и в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (за стаж работы в указанных структурных подразделениях в следующих размерах:

при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 лет и выше - 20 процентов.

 **Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

1. Муниципальным служащим могут выплачиваться премии за:

1) за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;

2) за продолжительную и безупречную службу;

3) за выполнение заданий особой важности и сложности;

4) выполнение дополнительного объема работ;

 Премии за продолжительную и безупречную службу выплачиваются муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы продолжительностью не менее 5 лет и отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления выплаты денежной премии;

 Премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную при этом инициативу.

2. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами норматива формирования фонда оплаты труда.

 Конкретный размер премии муниципальному служащему устанавливается правовым актом представителя нанимателя.

3. Решение о выплате премии муниципальному служащему принимается с учетом личных результатов его работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) представителем нанимателя.

 Основаниями для принятия решения о премировании муниципального служащего являются предложения о премировании непосредственного руководителя муниципального служащего, собственная инициатива представителя нанимателя.

4. Премии по результатам работы муниципальным служащим в пределах норматива формирования фонда оплаты труда выплачиваются пропорционально отработанному времени.

5. Не подлежат премированию муниципальные служащие:

1) имеющие дисциплинарные взыскания, в том числе за неисполнение обязанностей, запретов, ограничений в сфере противодействия коррупции, а также в течение срока действия дисциплинарного взыскания;

2) отстраненные от замещаемой должности муниципальной службы;

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

 Муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

 Единовременная выплата производится один раз в год независимо от изменения муниципальным служащим места работы в органах местного самоуправления муниципального образования, в течение календарного года.

 В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата производится только один раз в текущем календарном году при предоставлении одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска. Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления (дату начала) ежегодного оплачиваемого отпуска. Единовременная выплата, не выплаченная в течение текущего календарного года в связи с не предоставлением и переносом ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий календарный год, подлежит выплате в последнем месяце текущего календарного года на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления указанного заявления.

#  При прекращении или расторжении трудового договора и увольнении с

# муниципальной службы муниципальному служащему выплачивается не полученная им в текущем календарном году единовременная выплата на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату увольнения.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. По решению представителя нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в размере 3000,00 рублей в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, понесенным материальным ущербом в результате пожара или похищения имущества, необходимостью лечения муниципального служащего, смертью супруга (супруги) и близких родственников (родителей, детей).

2. Выплата материальной помощи осуществляется на основании заявления муниципального служащего и документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты материальной помощи, указанных в настоящей статье.

**Статья 14. Иные выплаты муниципальным служащим**

1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

2. При досрочном прекращении полномочий главы муниципального образования либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 ТК РФ, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы муниципального образования, такая доплата устанавливается решением Дудовского сельского Совета депутатов в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.

# 3. Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, определяются в пределах

# средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных Постановлением № 512-п.

**Статья 15. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 16. Порядок формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих**

По муниципальному образованию Дудовский сельсовет размер фонда оплаты труда состоит из:

- размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12 –кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

- размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 2 статьи 9 Порядка, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

 Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета предельного размера фонда оплаты труда определяется на уровне максимального размера должностного оклада по должности «ведущий специалист».

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 2 статьи 9, с учетом средств на выплату

# районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

# 2. Установить, что в предельный размер фонда оплаты труда не включаются

# выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по сельсовету.

# 3. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,6 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии за выполнение особо важных и сложных заданий | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 3,5 |
| ИТОГО | 52,0 |

4. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 3 настоящего Положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

 Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

 5. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 2,3 настоящей статьи, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения

в соответствии с пунктом 2 статьи 9 (в расчёте на год).

 Приложение 1

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности  | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| глава | 21709,00 | 21709,00 |

|  |
| --- |
| **Российская Федерация** |
| **Красноярский край Казачинский район** |
| **Дудовский сельский Совет депутатов** |
|   |
| Решение |
|  |
|  |
| "26" июля 2024г. с.Дудовка № 7-22 |
| **"Об исполнении бюджета Дудовского сельсовета за 2023 год"** |
| Руководствуясь ст. 264.5 Бюджетного кодекса Российской Федерации, "Положением о бюджетном процессе в Дудовского сельсовете", утвержденным Решением Дудовского сельского Совета депутатов от 20.08.2013.г № 48-2, статьей 53 Устава Дудовского сельского Совета депутатов  |
| **РЕШИЛ:** |
| 1. Утвердить отчет об исполнении бюджета поселения Дудовского сельсовета за 2023 год, в том числе:исполнение бюджета поселения по доходам 11 589 399,97 рублей, исполнение по расходам 11 639 527,54 рублей, исполнение с профицитом в сумме 9 636,95 рублей; исполнение по источникам внутреннего финансирования дефицита (профицита) бюджета поселения в сумме 9 636,95 рублей.  |
| **2. Утвердить исполнение бюджета поселения за 2023 год со следующими показателями:** |
|  источников внутреннего финансирования дефицита (профицита) бюджета поселения по кодам групп, подгрупп, статей, видов источников финансирования дефицитов бюджетов классификации операций сектора государстенного управления относящихся к источникам финансирования дефицитов бюджета, согласно приложению №1 Исполнение по источникам финансирования дефицита бюджета поселения в 2023г к настоящему Решению; |
|  доходов бюджета поселения по кодам видов доходов, подвидов доходов, классификации относящихся к доходам поселения, согласно приложению №2 Исполнено по доходам бюджета поселения по кодам видов доходов, по кодам бюджетной классификации в 2023 г к настоящему Решению; |
| расходов бюджета поселения по разделам, подразделам, классификации расходов Российской Федерации, согласно приложению №3 Исполнение расходов бюджета по разделам, подразделам, классификации расходов бюджета Российкой Федерации в 2023 году к настоящему Решению; |
|  расходов бюджета поселения по ведомственной структуре расходов, разделам, подразделам, целевым статьям (муниципальным программам Дудовского сельсовета непрограмным направлениям деятельности), группам и подгруппам видов расходов, классификации расходов, согласно приложению № 4 Исполнение по ведомственной структуре расходов по разделам, подразделам, целевым статьям (муниципальным программам Дудовского сельсовета) в 2023 году к настоящему Решению |
|  расходов бюджета поселения по целевым статьям (муниципальным программам Дудовского сельсовета и непрограмным направлениям) группам и подгруппам видов расходов, разделам, подразделам классификации расходов местного бюджета согласно приложению №5 Исполнение по целевым статьям (муниципальным программам Дудовского сельсовета и непрограммным направлениям деятельности) в 2023г к настоящему Решению; |
|  межбюджетных трансфертов, передаваемых бюджетам муниципальных районов из бюджетов поселений, согласно приложению № 6 Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов из бюджетов поселений к настоящему Решению |
|  3. Настоящее Решение подлежит официальному опубликованию в газете «Дудовский вестник» и вступает в силу его подписания, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования. |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Председатель Совета депутатов: Глава Дудовского сельсовета |
|  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.А.Вундер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Э. Шульц |
|  |

|  |
| --- |
| **Российская Федерация** |
| **Красноярский край Казачинский район** |
| **Дудовский сельский Совет депутатов** |
|   |
| РЕШЕНИЕ |
|  |
|  |
| "26"июля 2023г. с.Дудовка № 7-23 |
|  |
| "О внесении изменений в решение от 26.12.22г. № 12-34 "О бюджете Дудовского сельсовета на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов" |
|  |
|  |
| В соответствии со ст. 27 Устава Дудовского сельсовета Дудовский сельский Совет депутатов решил: |
| 1.      Статья 1. Внести в Решение Администрации Дудовского сельского Совета депутатов от 26 декабря 2022 года № 12-34 следующие изменения: |
|  |
|  1) В подпункте 1 пункта 1 цифры «9 711 872,00» заменить цифрами «11 589 399,97» по доходам; |
|  2) В подпункте 2 пункта 2 цифры "9 781 314,96» заменить цифрами "11 639 527,54» по расходам;  |
|  3) источники внутреннего финансирования дефицита бюджета поселения в сумме 69 442,96 рубля согласно приложению 1 к настоящему решению.  |
|  4) В подпункте 1 пункта 2 на 2024 год цифру 9 462 923,00 рубля заменить на цифру 25 855 186,00 рублей и на 2025 год - цифру 9 371 802,00 рубля заменить на 9 512 622,00 рубля; |
|  5) В пудпункте 2 пункта 2 цифру на 2024 год 9 462 923,00 рублей заменить на цифру 25 855 186,00 рублей, и на 2025 год - цифру 9 371 802,00 рубля на сумму 9 512 622,00 рубля |
| 3) Приложение 1 изложить в новой редакции согласно приложения 1 от 26.12.22г |
| 4) Приложение 2 изложить в новой редакции согласно приложения 2 от 26.12.22г |
| 5) Приложение 3 изложить в новой редакции согласно приложения 3 от 26.12.22г |
| 6) Приложение 4 изложить в новой редакции согласно приложения 4 от 26.12.22г |
| 7) Приложение 5 изложить в новой редакции согласно приложения 5 от 27.12.21г |
|  |
|  |
|  **Статья 12. Дорожный фонд администрации Дудовского сельсовета** |
|  утвердить объем бюджетных ассигнований дорожного фонда администрации Дудовского сельсовета на 2023 год в сумме 302 132 рубля 79 копеек на 2024 год в сумме 227 100 рублей, на 2025 год в сумме 240 500 рублей. |
|  **Статья 16. Вступление в силу настоящего решения** |
|  Решение подлежит официальному опубликованию в газете "Дудовский вестник" и вступает в силу с дня его подписания, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования. |
|  |
| Председатель Совета депутатов: Глава Дудовского сельсовета:  |
|  |
|  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.А.Вундер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Э. Шульц |